

آیا شما به سازمان  
خود دل بسته هستید؟



ISQI

”

آیا از نظر احساسی و ذهنی  
به سازمان یا گروه خود متعهد هستید  
و احساس تعلق می‌کنید؟

“

دل‌بسته

غیر دل‌بسته

خستگی



## کارکنان دل‌بسته:



”

کارکنانی که با شور و اشتیاق کار میکنند و بین خود و شرکت رابطه عمیقی احساس می‌نمایند. می‌توانند محرک نوآوری شوند و سازمان خود را رو به جلو برانند.

“

## کارکنان خستگی:



”

کارکنانی که فقط به شرکت می آیند و می روند. گویی در طول ساعات کاری در خواب راه می روند. برای کار زمان صرف می کنند اما انرژی و اشتیاق ندارند.

“

## کارکنان غیر دل‌بسته:



کارکنانی که نه تنها از بودن در محیط کار خوشحال نیستند بلکه ناراحتی خود را در رفتارهایشان نشان می‌دهند و در طول روز هرچه دیگران بدست آورده اند را از پایه تخریب می‌کنند.



”

## چه کنیم که کارکنان دلبسته به سازمان باشیم؟

“



می‌توان با اندازه‌گیری شاخص دلبستگی سازمانی و دسته‌بندی افراد هر بخش از سازمان به دسته‌های دلبسته، خنثی و غیر دلبسته، هدف‌گذاری‌ها و اقدامات مناسب جهت ارتقا این شاخص انجام داد و گام موثری در وفادار کردن کارکنان سازمان برداشت.



”

جهت اجرای این طرح از طریق تلفن: - ۰۲۱۹۶۶۲۱۳۹۱  
با مادر ارتباط باشید.

“

